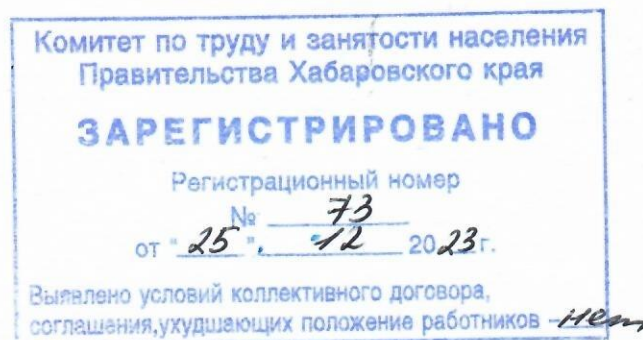


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**в Коллективный договор между администрацией и**  
**КОЛЛЕКТИВОМ**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад комбинированного вида № 80»**



Заведующий МАДОУ № 80

Т.Н. Кирий

18 августа 2023 г.



Председатель Совета трудового  
коллектива МАДОУ №80

И.Т. Лахман

18 августа 2023 г

Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками МАДОУ № 80.

**1. Пункт 8.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Выплата единовременного пособия в размере восьми должностных окладов (тарифных ставок) при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»

**2. Приложение №3 коллективного договора изложить в следующей редакции: "**

**1. Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день\***

| Виды работ  | Список профессий и должностей | Нормативно-правовой акт (далее – НПА)   | Установленный дополнительный отпуск | Установленная продолжительность сокращенного рабочего дня |
|---|-------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| Тяжесть трудового процесса (микроклимат)  | Шеф-повар                     | Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ  | 7                                   | -   |
| Тяжесть трудового процесса (микроклимат)  | Повар                         | Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ  | 7                                   | -   |
| Тяжесть трудового процесса (работа связанная с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ) | Подсобный рабочий             | Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ  | 7                                   | -   |
| Тяжесть трудового процесса (микроклимат)  | Медицинская сестра бассейна   | Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 №482 «О продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям | 12                                  | -   |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | работников»<br>независимо от<br>результатов СОУТ |  |  |
|--|--|--|--|--|

"

**3. Абзац 6 пункт 2.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «В течение учебного года изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (ст. 57,74 ТК РФ). О введении изменений определенных сторонами условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74,162 ТК РФ). Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную, имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.»

**4. Пункт 3.3.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего, профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173,174,176 ТК РФ.»

**5. Пункт 4.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и (или) штата работников могут иметь также лица:

пред пенсионного возраста (за два года до пенсии);

проработавшие в данном дошкольном образовательном учреждении свыше 10 лет;

одинокие родители (попечители), воспитывающие детей от 14 до 16 лет;

награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

молодые специалисты со стажем работы до двух лет.»

**6. Пункт 5.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель не может привлекать работников к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей 14 лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены под роспись. Указанные категории работников должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ч. 5 ст. 99 ТК РФ). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.»

**7. Пункт 5.21 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (часть 1 статьи 128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в перечисленных ниже случаях (часть 2 статьи 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы/службы (ч. 2 ст. 128 ТК РФ), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами. (ч. 2 ст. 128 ТК РФ),
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- проводы детей работника на срочную службу – до 3 календарных дней;
- регистрация брака детей работника продолжительностью – до 3 календарных дней;
- обеспечение ухода за тяжелобольным членом семьи – до 30 календарных дней.»

**8. Пункт 6.5 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Выплачивает в полном размере причитающуюся работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца:

- авансирование выплаты заработной платы 16-го числа текущего месяца;
- окончательный расчет в 1-е число следующего месяца.»

**9. Пункт 6.8 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания после слов "трудовую книжку":** «или предоставить сведения о трудовой деятельности» (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).»

**10. В первом предложении пункта 6.13 коллективного договора слова "может быть оказана" заменить словами "оказывается".**

**11. Пункт 6.15 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Производит доплату сторожам в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов утра в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за часы работы в ночное время определяется с учетом оклада работника и среднемесячного количества рабочих часов соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.»

**12. Пункт 6.16 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Наполняемость групп, установленная приказом Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 является

предельной нормой обслуживания в каждой конкретной группе, за часы работы в которой оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы. Превышение количества детей в группе и в МАДОУ в целом, компенсируется установлением доплат в соответствии с нормативной документацией

**13. Абзац первый раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «В соответствии со ст. 216-221; ст. 227-231 ТК РФ, Закона РФ «Об образовании», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда», постановлением Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.»

**14. Пункт 7.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Обеспечить право работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 216 ТК РФ). Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.»

**15. Пункт 7.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Провести в учреждении специальную оценку условий труда и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда.»

**16. Пункт 7.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) совета трудового коллектива (ст. 214 ТК РФ).»

**17. Пункт 7.12 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) совета трудового коллектива (ст. 214 ТК РФ).»

**18. Пункт 7.17 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Обеспечить своевременную выдачу работникам специальной одежды (Приложение № 3), смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами.»

**19. Пункт 8.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:** «Организует оздоровления детей и сотрудников через систему детских оздоровительных лагерей и санаториев путем взаимодействия с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

**20. Пункт 1.5. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** « Правила внутреннего трудового распорядка утверждает заведующий с учётом мнения Общего собрания трудового коллектива и по согласованию с советом трудового коллектива.»

**21. Пункт 2.1.4. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** «При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации ДОУ:

Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на условиях совместительства, и (или) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;

документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (статья 65 ТК РФ);

документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;

копию аттестационного листа или приказа, удостоверения;

документ воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.»

**22. Пункт 2.1.18. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** «Работодатель также формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 г. Осуществляется в соответствии со ст.66.1. ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.»

**23. Пункт 2.1.21. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** « Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»

**24. Пункт 2.1.23. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** «В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»

**25. Пункт 2.6.4. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:**  
« Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и причине прекращения трудового договора производится в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.»

**26. Пункт 2.6.6. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:**  
« В случае, если в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, заведующий детским садом направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте, или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанного уведомления письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты), не получившего сведений о трудовой деятельности работник после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе. Заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа. Подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью).» (часть 6 статьи 84.1 ТК РФ)»

**27. Пункт 6.14. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:**  
« Работникам ДОО предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня, учителям – логопедам и воспитателям спец. групп - 56 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым заведующим ДОО не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Предоставление отпуска заведующему оформляется приказом Управления образования, другим работникам - приказом по дошкольному образовательному учреждению.»

**28. Пункт 6.15. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:**  
«Ежегодные дополнительный оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в количестве 8 календарных дней (ст.14 Закона РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 (в редакции от 29.12.2004 г.) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Для лиц, работающих по результатам специальной оценки условий труда предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью:

шеф-повар и повар – 7 календарных дней

медицинская сестра бассейна – 12 календарных дней (ст.117 ТК РФ,

письмо Минтруда России от 01.02.2002 г.№ 625-ВВ).»

- 29. Пункт 6.21. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** «Периоды отмены образовательной деятельности для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников ДООУ. В эти периоды педагогические работники привлекаются к методической, организационной работе в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения совета трудового коллектива.»
- 30. Пункт 7.6. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** «Тарификация на новый учебный год утверждается заведующей не позднее 5 сентября текущего года по согласованию с советом трудового коллектива на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной педагогическим работникам под роспись.»
- 31. Пункт 7.7. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** «Оплата труда в ДООУ производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки, ( 16 -го и 1-го числа каждого месяца).»
- 32. Пункт 11.1. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** « Конкретные обязанности работников определяются должностными инструкциями, разработанными с учетом условий работы администрацией ДООУ совместно с советом трудового коллектива на основе квалификационных характеристик, профессиональных стандартов, Устава и настоящих правил.»
- 33. Пункт 11.4. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:** « Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, принимаются на Общем собрании работников, согласовываются с советом трудового коллектива и утверждаются (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольной образовательной организацией.»
- 34. Пункт 1.3. положения о системе оплаты труда работников изложить в следующей редакции:** « Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, а также ниже минимальной заработной платы установленной соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае (при наличии).»
- 35. Пункт 3.5.2. положения о системе оплаты труда работников изложить в следующей редакции:** « Доплата сторожам в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов утра в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за часы работы в ночное время определяется с учетом оклада работника и среднемесячного количества рабочих часов соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.»
- 36. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.**